



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7]

नई दिल्ली, अप्रैल 20—अप्रैल 26, 2014, शनिवार/चैत्र 30—वैशाख 6, 1936

No. 7]

NEW DELHI, APRIL 20—APRIL 26, 2014, SATURDAY/CHAITRA 30—VAISAKHA 6, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2014

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय नौसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' (वैज्ञानिक कर्मचारीवृंद) पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में समूह 'ग' (वैज्ञानिक कर्मचारीवृंद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ग', (वैज्ञानिक कर्मचारीवृंद) पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनबैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इस नियम से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रयोगशाला निदर्शक	11* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितीय, अनौद्योगिक,	वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिये शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अनुसूची के संभ (7) में वर्णित प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भौतिक या रसायन अथवा इलैक्ट्रोनिक्स सहित विज्ञान में डिग्री।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पणि : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में विनिदिष्ट अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. नौसेना मुख्यालय के कमांडर रैंक के एक अधिकारी या समतुल्य रैंक के या उससे ऊपर के रैंक के एक सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. नौसेना मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट रैंक के अधिकारी या समतुल्य रैंक के या उससे ऊपर के रैंक के सिविलियन अधिकारी —सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय के प्रशासनिक विंग में अवर सचिव रैंक के अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रयोगशाला सहायक	48* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अनौद्योगिक	वेतन बैंड-1: 5200—20200 रु., ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विभागीय अध्यर्थियों के लिये शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने
के लिये निर्णायक तारीख अनुसूची के
स्तंभ (7) में वर्णित प्रत्येक मामले में
भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के
अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम
से की जाने वाली भर्ती की दशा में
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विज्ञान में डिग्री जिसमें रसायन एक मुख्य विषय के रूप में रहा हो।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
2. रसायन प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव, विधुतलेपन प्रक्रिया, धातुओं की पहचान करने, पेट्रोलियम, तेलों और स्नेहकों के परीक्षण का ज्ञान।		

(10)	(11)
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नौसेना मुख्यालय के कमांडर रैंक के एक अधिकारी या समतुल्य रैंक के या उससे ऊपर के रैंक के एक सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. नौसेना मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट रैंक के अधिकारी या समतुल्य रैंक के या उससे ऊपर के रैंक के सिविलियन अधिकारी —सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय के प्रशासनिक विंग में अवर सचिव रैंक के अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. सीपी/एनजी/2828/जीपी-सी/वैज्ञानिक कर्मचारिवंद/09/डी(अपार्टस)/आरआर/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st April, 2014

S. R.O. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence in the Navy Group 'C' and 'D' (Scientific Staff) posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to posts of Group 'C' (Scientific Staff) posts in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'C', (Scientific Staff) posts Recruitment Rules, 2014.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay/scales of pay.**—The number of the posts, their classification and pay band and grade pay/scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
1. Laboratory Demonstrator	11*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial, Non-Industrial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200, Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions issued by the Govt. from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 of the Schedule will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange have asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree in Science with Physics or Chemistry or Electronics from a recognized University or Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits.
<p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

Method of recruitment whether by direct recruitment or absorption or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Method of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion /deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By absorption failing which direct recruitment.	<p>Absorption : Persons serving in similar or equivalent or higher posts in the lower formations of the Defence Services and possessing qualification specified in Col. 7.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander or civilian —Chairman officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters.
2. Officer of the rank of Lieutenant Commander/ —Member Lieutenant or civilian officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters.
3. Officer of the rank of under Secretary or —Member concerned administrative wing in Ministry of Defence.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Laboratory Assistant	48* (2014) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Industrial, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200, Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions issued by the Govt. from time to time)

(6)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 of the Scheduled will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges have asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
1. Degree in Science with Chemistry as one of the main subjects from a recognized University or Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits.
2. One year experience in chemical laboratory, knowledge of electroplating process, identification of metals, testing of petroleum, oils and lubricants.		

(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher posts in the lower formations of Defence Services and possessing the qualification specified in Col. 7.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Officer of the rank of Commander or civilian —Chairman officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters.	

(12)

2. Officer of the rank of Lieutenant Commander/ —Member Lieutenant or civilian officer of equivalent rank or above of Naval Headquarters.
3. Officer of the rank of Under Secretary of —Member concerned administrative wing in Ministry of Defence.

[F. No.CP(NG)/2828/Gp-C/Sci Staff/09/D(Apptts)/RR/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2014

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वैद्युत और यांत्रिक इंजीनियरों के कोर अराजपत्रित वर्ग III पद भर्ती नियम, 1969 को जहां तक उसका संबंध लीडिंग हैंड्स (गैर-तकनीकी) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के इलैक्ट्रॉनिक तथा यांत्रिकी इंजीनियरों के कोर में लीडिंग हैंड्स (गैर-तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के इलैक्ट्रॉनिक तथा यांत्रिकी इंजीनियरों के कोर में लीडिंग हैंड्स (गैर-तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, इत्यादि।— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति,, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लीडिंग हैंडस (गैर-तकनीकी)	56* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' गैर-औद्योगिक परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. (मैट्रिक उत्तीर्ण व्यक्तियों के लिए)। वेतन बैंड-1 5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. (उनके लिए जो मैट्रिक उत्तीर्ण नहीं हैं)।	अचयन	लागू नहीं होता
टिप्पणि :- जो मैट्रिक उत्तीर्ण नहीं हैं के वेतनमान को उत्साहित मान लिया जाएगा जब ऐसे विद्यमान लीडिंग हैंडस (गैर-तकनीकी) जो मैट्रिक उत्तीर्ण नहीं हैं पदोन्नति या अधिवर्षिता के कारण समाप्त हो जाते हैं।					

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/ आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	गैर-तकनीकी मल्टी टास्किंग स्टाफ, चौकीदार, तलाशीकर्ता, जलवाहक, सफाईवाला, माली जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की हो।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति हेतु, न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के उद्देश्यार्थ 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना को बढ़ाया गया है, को किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदत्त सेवा को, वेतन आयोग की संस्तुतियों के आधार पर बढ़ायी गयी संगत ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में प्रदत्त सेवा माना जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

(1) ब्रिगेडियर	—अध्यक्ष
(2) इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर महानिदेशक का प्रतिनिधि	—सदस्य
(3) कर्नल, अधिलेख इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर	—सदस्य

[फा. सं. पीसी/89228/आरआर/लीडिंग हैंड्स (गैर-तकनीकी)/ई. एम ई सिविल (सी-2)/90/र(नि)/ 2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 7th April, 2014

S. R. O. 31.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Non-Gazetted Class III posts Recruitment Rules, 1969, in so far as they relates to the post of Leading Hands (Non-Technical) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Leading Hands (Non-Technical) in the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely. -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called—the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers, Leading Hands (Non-Technical) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit and, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Leading Hands (Non Technical)	56*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Industrial (Non-Gazetted) Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200—20200, plus Grade Pay Rs. 1900 (For Matriculate PB1 Rs.5200—20200, plus Grade Pay Rs.1800 (For Non-Matriculate) Note : Pay scales of Non Matriculates will be deemed abolished once existing Non-Matriculate Leading Hands (Non-Technical) are exhausted by promotion or superannuation .	Non selection	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	No	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /absorption, trades from which to be made

(10)

By promotion

(11)

By promotion : Non technical Multi Tasking Staff, Chowkidars, Searchers, Water Carriers, Sweepers, Gardeners, with three years of service.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—**

Not applicable.

- (1) Brigadier —Chairman
- (2) Representative of Director General of Electronics and Mechanical Engineering —Member
- (3) Colonel Records, Electronics and Mechanical Engineers —Member

[F. No. PC/89228/RR/LH (NT)/EME Civ(C-2)/90/D(Appmts)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2014

का.नि.आ. 32.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत इन नियमों के किसी उपबंधों को आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-3,	चयन	लागू नहीं होता
सिविलियन	*कार्यभार के सेवा, समूह 'क'		15600—39100 रु.		
राजपत्रित	आधार पर	राजपत्रित	और ग्रेड वेतन		
अधिकारी	परिवर्तन किया	अनुसंचिवीय	5400 रु.		
(प्रशासन)	जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति : 9300-34800 रु. वेतनमान में 4600 रु. ग्रेड वेतन में सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (प्रशासन), जिसने उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सचिव (वायु सेना), रक्षा मंत्रालय	—सदस्य
(iii) सहायक मुख्य एयर स्टाफ कार्मिक (वायुसैनिक एवं सिविलियन)	—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. एयर एचक्यू/23049/न्ये. सीजीओ(ए)/पीसी-3/411/डी(नि.) 2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 21st April, 2014

S. R. O. 32.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) in the Indian Air Force, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force Senior Civilian Gazetted Officer (Administration) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay and scale of pay.—The number of the posts, its classification, and the pay band, grade pay or pay scale pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, and the consultation with Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Civilian Gazetted Officer (Administration)	1*(2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Ministerial,	Pay Band -3, pay scale of rupees 15600-39100 plus Grade Pay rupees 5400.	Selection	Not Applicable

Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Not applicable	Not applicable	Two years
(7)	(8)	(9)

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion /absorption or deputation or absorption, grades from which by promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By promotion

Promotion : Civilian Gazetted Officer (Administration) with atleast three years regular service in pay band-2, pay scale of Rupees 9300—34800 with grade pay of Rupees 4600.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering Promotion) :—**

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

- (i) Chairman or Member of the Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Joint Secretary (Air), Ministry of Defence —Member
- (iii) Assistant Chief of Air Staff Personnel (Airmen & Civilian), Air Headquarters —Member

[F. No. Air HQ/23049/Sr CGO(A)/PC-3/411/D(Apptts.)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.